



Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Augustus 2026



Inhoud

Inleiding	3
Missie en visie	4
Missie.....	4
Visie Kindercentrum Zus & Zo	4
Doelstellingen.....	5
Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)	6
Beleidsvorming, implementatie, evaluatie en actualisatie	7
Risico's met grote gevolgen voor veiligheid, gezondheid en sociale veiligheid	8
Plan van aanpak.....	9
Grote risico's	10
Thema's uitgelicht	14
Vier-ogen principe	16
Achterwacht	17
Communicatie en afstemming intern en extern	18
Ondersteuning en melding van klachten	19
Functieoverzicht kindercentrum Zus & Zo	20
Vaststellen veiligheids- en gezondheidsbeleid	20



Inleiding

Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe wij op onze locatie werken aan veiligheid en gezondheid. Wanneer kinderen de opvang bezoeken brengt dit gezondheidsrisico's met zich mee. Het doel is om kinderen en onze medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel-, leer- en leefomgeving te bieden. Waarbij kinderen beschermd worden tegen grote risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

1. Het bewustzijn van mogelijke risico's.
2. Het voeren van een goed beleid op risico's.
3. Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met externe betrokkenen, zodat het een continu proces blijft.

Om dit beleid tot stand te brengen hebben wij samen met de medewerkers gekeken naar een zo veilig en gezond mogelijke manier van werken. De grote risico's zijn beschreven in dit beleid.

Wij hebben de beschikking over diverse protocollen die ons een leidraad bieden tijdens ons werk. Wij werken met de volgende protocollen ten aanzien van ons **veiligheidsbeleid**;

- Uitstapjes/vervoer
- Hygiëne en veiligheid
- Sterfgevallen

Ten aanzien van ons **gezondheidsbeleid** werken wij met de volgende protocollen;

- Ziekte, medicijn en ongevallen
- Hoofdluis

Hiernaast werken wij ook met onderstaande protocollen

- Meldcode.
- Vermissing.
- Seksuele opvoeding.
- Veiligheid voor dreiging van buitenaf.
- Warmte en zon
- Kinderen en media
- Voeding
- Pesten

Onze protocollen worden regelmatig geëvalueerd met onze pedagogisch professionals, jaarlijks gecontroleerd en eventueel bewerkt.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is ten alle tijden inzichtelijk voor de pedagogisch professionals, stagiaires, groepshulpen en ouders.



Missie en visie

Missie

Bij Kindercentrum Zus & Zo vinden wij het belangrijk dat ieder kind zich kan ontwikkelen in een veilige, gezonde en stimulerende omgeving.

Wij willen dat kinderen zich vrij voelen om zichzelf te zijn. Veiligheid en gezondheid vormen hiervoor de basis. Onze pedagogisch professionals zorgen ervoor dat kinderen worden afgeschermd van grote risico's, maar juist leren omgaan met kleine risico's. Kinderen leren door te doen, te ervaren en te proberen. Door hen hierin te begeleiden, stimuleren we zelfstandigheid, zelfvertrouwen en verantwoordelijkheidsgevoel.

Onze missie laat zich samenvatten in drie kernpunten:

- Wij beschermen kinderen tegen grote risico's.
- Wij leren kinderen omgaan met kleine risico's.
- Wij dagen kinderen uit om zich breed te ontwikkelen.

Visie Kindercentrum Zus & Zo

Iedere pedagogisch professional heeft een eigen kijk op opvoeding en ontwikkeling. Binnen Kindercentrum Zus & Zo delen we deze inzichten met elkaar, zodat we gezamenlijk een duidelijke en herkenbare visie uitdragen, één die zichtbaar is in onze dagelijkse praktijk.

Onze visie is geïnspireerd op de uitgangspunten van kinderpsycholoog Thomas Gordon. Zijn benadering richt zich op respectvolle communicatie, wederzijds begrip en het versterken van relaties tussen kinderen en volwassenen. Wij geloven dat kinderen zich het best ontwikkelen wanneer zij zich serieus genomen voelen, wanneer er naar hen wordt geluisterd, en wanneer zij betrokken worden bij oplossingen en keuzes.

De visie van Gordon kenmerkt zich door:

- Respect voor kinderen, we behandelen ieder kind met aandacht, vertrouwen en gelijkwaardigheid.
- Kinderen serieus nemen, hun gevoelens, meningen en ideeën doen ertoe.
- Verbeteren van communicatie, we luisteren actief en spreken in duidelijke, eerlijke taal.
- Kinderen helpen hun eigen conflicten op te lossen, we begeleiden, maar nemen het niet over.
- De opvoeder als scheidsrechter eerlijk, rustig en rechtvaardig in het stellen van grenzen.

De praktische vertaling hiervan is zichtbaar in ons dagelijks handelen:

- We luisteren actief naar kinderen en benoemen wat we zien of horen.
- We gebruiken ik-boodschappen om grenzen aan te geven.
- We ondersteunen kinderen in het bedenken van oplossingen.
- We volgen trainingen en intervisie, zodat onze communicatie en begeleiding op hoog niveau blijven.

De kracht van onze opvang ligt in het samen zijn met anderen. In het samenspel leren kinderen zichzelf kennen, ontdekken ze wat hun talenten zijn en hoe zij met anderen kunnen omgaan. Pedagogisch professionals spelen hierin een actieve rol: zij observeren, begeleiden, geven het goede voorbeeld en scheppen een sfeer waarin ieder kind zich veilig en gezien voelt.

Daarnaast zien wij het als een belangrijke taak om signalen van afwijkende ontwikkeling of zorgen in de thuissituatie tijdig te herkennen. Door alert te zijn, open te communiceren en samen te werken met ouders, school en externe instanties, dragen wij bij aan het welzijn van ieder kind.



Doelstellingen

Vanuit onze missie en visie formuleren wij de volgende doelstellingen voor veiligheid en gezondheid:

- Het voorkomen van ongelukken, verwondingen en gezondheidsrisico's.
- Het creëren van een veilige, hygiënische en stimulerende omgeving waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- Het voldoen aan wet- en regelgeving, inclusief de eisen van de Wet Kinderopvang en GGD Drenthe.
- Het bewustmaken van medewerkers van hun verantwoordelijkheid in het waarborgen van veiligheid en gezondheid.
- Het bespreekbaar maken van risico's en verbeterpunten binnen het team.

Door voortdurend aandacht te hebben voor veiligheid en gezondheid, bouwen we samen aan een kinderopvang waar kinderen vol vertrouwen kunnen spelen, ontdekken en groeien.



Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

De Risico-inventarisatie en evaluatie vormt een belangrijk onderdeel van ons veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met de RI&E brengen wij systematisch alle veiligheids- en gezondheidsrisico's binnen Kindercentrum Zus & Zo in kaart, zodat we deze kunnen beperken of voorkomen.

Het uitvoeren van de RI&E helpt ons om continu inzicht te houden in mogelijke risico's binnen onze opvang en om gericht maatregelen te treffen waar dat nodig is. De RI&E is een levend document dat regelmatig wordt geëvalueerd en geactualiseerd, zodat het beleid blijft aansluiten bij de praktijk.

Wat doen we concreet:

- Wij werken met de Risicomonitor. Hiermee voeren wij jaarlijks een volledige RI&E uit. De Risicomonitor helpt ons om op gestructureerde wijze risico's te signaleren, te beoordelen en te prioriteren.
- We bekijken alle binnen- en buitenruimtes, gebruikte materialen, werkprocessen en het handelen van kinderen en medewerkers.
- Bij belangrijke veranderingen, zoals een herinrichting of wijziging in de groepssamenstelling, passen we de RI&E tussentijds aan.
- De RI&E wordt uitgevoerd door de kantoormedewerkers in samenwerking met de pedagogisch professionals.

Onderwerpen die wij meenemen in de RI&E:

- Fysieke veiligheid
- Sociale veiligheid
- Gezondheid en hygiëne
- Arbeidsomstandigheden

Op basis van de resultaten uit de Risicomonitor stellen we een plan van aanpak op. Hierin staat welke risico's aandacht vragen, welke maatregelen genomen worden, wie verantwoordelijk is en binnen welke termijn de acties worden uitgevoerd. Na de uitvoering van de maatregelen evalueren we of deze hebben geleid tot verbetering en of er nieuwe aandachtspunten zijn ontstaan.



Beleidsvorming, implementatie, evaluatie en actualisatie

De beleidsmedewerker waarborgt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid een voortdurend en cyclisch proces is, dat in nauwe samenwerking met de pedagogisch professionals tot stand komt. Dit proces omvat de volgende fasen:

1. Vormen van beleid

De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor het opstellen, bewaken en waar nodig bijstellen van het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Beroepskrachten worden actief betrokken bij het signaleren van risico's en verbeterpunten vanuit de praktijk, zodat het beleid aansluit op de dagelijkse werksituatie. Dit staat iedere teamvergadering op de agenda.

2. Implementeren van beleid

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer we het beleidsplan bijstellen, dan spelen zij daar een actieve rol in. Komt er een nieuwe medewerker op onze locatie werken? Dan zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Tijdens team overleggen staan mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's als vast punt op de agenda. Zo maken we deze onderwerpen bespreekbaar en kunnen we onze aanpak direct bijstellen als dat nodig is. De pedagogisch professionals passen de richtlijnen dagelijks toe, houden toezicht op naleving door collega's en melden knelpunten of situaties die vragen om bijsturing.

3. Evalueren van beleid

We vergaderen vier keer per jaar en iedere keer bespreken we de werking van het beleid. Tijdens deze evaluatie wordt aandacht besteed aan praktijkervaringen, incidentregistraties, ouderfeedback, inspectieverslagen en de actuele risico-inventarisatie.

4. Actualiseren van beleid

Op basis van de evaluatie worden maatregelen aangepast, aangevuld of verduidelijkt. Ook bij wijzigingen in wet- en regelgeving, groepsindeling, activiteiten aanbod of inrichting van binnen- en buitenruimtes wordt het beleid tijdig geactualiseerd. De pedagogisch professionals worden altijd betrokken bij het toetsen van de werkbaarheid van deze aanpassingen en worden geïnformeerd over de bijgewerkte afspraken.

Door deze werkwijze blijft het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel, effectief en afgestemd op de dagelijkse praktijk. De gezamenlijke verantwoordelijkheid zorgt ervoor dat veiligheid en gezondheid continu worden bewaakt en verbeterd, met als doel een veilige en gezonde opvangomgeving voor alle kinderen.



Risico's met grote gevolgen voor veiligheid, gezondheid en sociale veiligheid

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die binnen ons kindercentrum kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. Wij doen er alles aan om deze risico's te beperken of uit te sluiten. Wij volgen hierbij de geldende wet- en regelgeving en de richtlijnen van de GGD.

Binnen ons kindercentrum onderscheiden wij risico's die ondanks alle preventieve maatregelen kunnen leiden tot grote gevolgen voor kinderen. Dit zijn risico's waarbij ernstige schade kan ontstaan op het gebied van:

1. Veiligheid

Risico's die kunnen leiden tot ernstig lichamelijk letsel of levensgevaar, zoals:

- Onbevoegde toegang (ontvoering, weglopen),
- Vermissing,
- Verdrinking,
- Ernstige valpartijen,
- Verbranding,
- Vergiftiging of verstikking.

2. Gezondheid

Risico's die kunnen leiden tot serieuze gezondheidsproblemen, ziekenhuisopname of langdurige klachten, zoals:

- Besmettelijke kinderziektes (met risico op complicaties),
- Ernstige allergische reacties,
- Intoxicatie (vergiftiging),
- Hitteletsel of uitdroging.

3. Grensoverschrijdend gedrag en sociale veiligheid

Risico's waarbij de emotionele, sociale of fysieke grenzen van kinderen worden overschreden, met mogelijk grote gevolgen voor het welzijn van het kind. Hieronder vallen:

- Fysiek of emotioneel grensoverschrijdend gedrag
- Ongewenste aanrakingen of seksueel grensoverschrijdend gedrag
- Ernstige of structurele aantasting van de emotionele of sociale veiligheid
- Kindermishandeling of verwaarlozing.

Omdat deze risico's grote gevolgen kunnen hebben, beschrijven wij in dit hoofdstuk per risicocategorie welke risico's relevant zijn, welke maatregelen wij nemen, hoe medewerkers handelen en hoe wij incidenten voorkomen, registreren en evalueren.

Bovengenoemde vormen van veiligheid kunnen pas worden gewaarborgd als een kind zich emotioneel veilig voelt. Binnen ons pedagogisch beleid is het bieden van emotionele veiligheid één van de basisdoelen van onze opvang.



Plan van aanpak

Uit de risico-inventarisatie kunnen aandachtspunten naar voren komen waarvoor aanvullende maatregelen nodig zijn. Deze punten nemen wij op in de risicomonitor. Per aandachtspunt leggen we vast welke maatregel nodig is, wie hiervoor verantwoordelijk is en wanneer deze wordt uitgevoerd.

Niet ieder gesignaleerd risico vraagt om een aanvullende maatregel. Wanneer wij beoordelen dat bestaande afspraken en maatregelen voldoende zijn om het risico tot een aanvaardbaar niveau te beperken, leggen wij deze beoordeling vast in de Risicomonitor.

De voortgang van het Plan van aanpak wordt regelmatig gevolgd. Tijdens teamvergaderingen bespreken we relevante aandachtspunten met de pedagogisch professionals. Wanneer een maatregel is uitgevoerd, beoordelen we of deze voldoende effect heeft gehad. Indien nodig wordt de maatregel aangepast of worden aanvullende afspraken gemaakt.

Structurele preventieve maatregelen

Naast de aandachtspunten uit de RI&E werken we dagelijks volgens vaste afspraken om risico's zoveel mogelijk te voorkomen. Pedagogisch professionals zijn gedurende de dag alert op de veiligheid van de binnen- en buitenruimtes, materialen en nooduitgangen. Onveilige of beschadigde materialen worden verwijderd of apart gezet en gemeld. Schoonmaakmiddelen, medicijnen en andere mogelijk gevaarlijke stoffen worden buiten het bereik van kinderen opgeborgen.

De aanwezigheid van kinderen wordt zorgvuldig geregistreerd. Medewerkers houden gedurende de dag overzicht over welke kinderen aanwezig zijn en volgen de afspraken over het brengen en ophalen van kinderen.

Ook sociale veiligheid heeft voortdurend onze aandacht. We werken volgens het vier-ogenprincipe en stimuleren een open cultuur waarin medewerkers elkaar kunnen aanspreken. Pedagogisch professionals zijn alert op signalen van grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling of andere situaties die de veiligheid van een kind kunnen beïnvloeden.

Handelen bij incidenten

Ondanks alle preventieve maatregelen kan zich een incident voordoen. De eerste prioriteit is dan altijd de veiligheid en het welzijn van het kind en de groep. Indien nodig wordt eerste hulp verleend door een medewerker met kinder-EHBO en worden hulpdiensten ingeschakeld. Ouders worden zo snel mogelijk geïnformeerd wanneer de situatie daarom vraagt.

Incidenten en ongevallen worden geregistreerd en geëvalueerd. We bekijken daarbij wat er is gebeurd, of bestaande afspraken voldoende zijn en of aanvullende maatregelen nodig zijn om herhaling te voorkomen. Wanneer uit een incident een nieuw risico of aandachtspunt naar voren komt, wordt dit meegenomen in de RI&E en zo nodig toegevoegd aan het Plan van aanpak.

Borging en continue verbetering

De voortgang van de RI&E en het Plan van aanpak wordt gedurende het jaar bewaakt. Tijdens teamvergaderingen bespreken we relevante risico's, incidenten, maatregelen en ervaringen uit de praktijk. Daarnaast voeren we jaarlijks een volledige RI&E uit met behulp van de Risicomonitor. Ook volgen alle medewerkers jaarlijks de herhalingstrainingen voor kinder-EHBO en BHV en oefenen we minimaal drie keer per jaar een ontruiming.

Door risico's voortdurend te signaleren, maatregelen uit te voeren en de werking daarvan te evalueren, zorgen we ervoor dat ons veiligheids- en gezondheidsbeleid aansluit bij de dagelijkse praktijk en waar nodig wordt aangepast.



Grote risico's

Onbevoegde toegang

Het risico van onbevoegde toegang bestaat uit de kans dat een onbekende persoon het gebouw binnenkomt of een kind meeneemt zonder toestemming. Dit kan leiden tot onveilige situaties en het verlies van overzicht binnen de groep. Daarom nemen wij duidelijke maatregelen om dit risico te voorkomen en de veiligheid van de kinderen te waarborgen.

Genomen maatregelen:

- De deur is op slot en bezoekers moeten aanbellen.
- Bezoekers worden altijd persoonlijk ontvangen door een medewerker.
- Ouders geven via een toestemmingsformulier aan wie hun kind mag ophalen.
- Kinderen worden nooit meegegeven aan iemand die niet bij ons bekend is.
- Medewerkers volgen de afspraken zoals vastgelegd in het beleidsplan.

Wanneer een voor ons onbekend persoon zich onbevoegd toegang verschaft of verdacht gedrag vertoont, wordt deze persoon direct aangesproken en, indien nodig, uit de ruimte begeleid. Als de situatie onveilig is, schakelen medewerkers onmiddellijk de schoolleiding of politie in. Ouders en de leidinggevende worden geïnformeerd en het incident wordt geregistreerd en geëvalueerd binnen het team.

Vallen en lichamelijk letsel

Jonge kinderen hebben nog onvoldoende evenwichtsgevoel, coördinatie en inschattingsvermogen. Hierdoor bestaat het risico dat zij vallen van verhoogde oppervlakken zoals verschoontafels, stoelen of speeltoestellen. Spelen is voor kinderen een manier om hun capaciteiten in te schatten. Dit maakt deel uit van het leren omgaan met risico's, maar moet wel veilig gebeuren.

Genomen maatregelen:

- Speeltoestellen en materialen worden regelmatig gecontroleerd.
- Pedagogisch professionals zijn alert op het sluiten van de bedjes.
- Pedagogisch professionals laten kinderen niet alleen op de commode.
- Kinderen spelen altijd onder toezicht van minimaal één pedagogisch professional.
- Afhankelijk van de leeftijd zit het kindje altijd vast met een riempje in de kinderstoel.

Mocht een kind vallen of zich bezeeren, dan wordt direct eerste hulp verleend door een medewerker met kinder-EHBO. Het incident wordt vastgelegd in het ongevalregistratieformulier en indien nodig worden ouders direct geïnformeerd.

Verbranding

We zijn alert op mogelijke verbrandingsgevaaren binnen en buiten de opvang. Stopcontacten zijn beveiligd, snoeren liggen buiten bereik en hete dranken staan nooit binnen handbereik van kinderen. Tijdens warme dagen wordt aandacht besteed aan zonbescherming.

Genomen maatregelen:

- Stopcontactbeveiliging en afgeschermd radiatoren.
- Hete dranken buiten bereik van kinderen.
- Kinderen worden op zonnige dagen ingesmeerd met zonnebrandcrème.
- Er zijn voldoende schaduwplekken in de buitenruimte.

Bij een verbranding wordt de plek direct gekoeld met lauw stromend water. Medewerkers met kinder-EHBO verlenen eerste hulp en beoordelen of verdere medische zorg nodig is. Ouders worden geïnformeerd en het incident wordt geregistreerd en geëvalueerd.



Verstikking

Vooraf jonge kinderen verkennen de wereld met hun mond, waardoor het risico op verstikking groot is. Verstikkinggevaar ontstaat wanneer kinderen kleine voorwerpen, voedsel of speelgoed in hun mond stoppen die de luchtwegen kunnen blokkeren.

Genomen maatregelen:

- o Alleen leeftijdsadequaat spel materiaal wordt gebruikt.
- o Er wordt aandacht besteed aan de kwaliteit van het materiaal.
- o Eten en drinken vinden altijd plaats onder toezicht, aan tafel.
- o Druiven worden altijd in de lengte doorgesneden.
- o Jaarlijkse EHBO-herhaling met aandacht voor verstikking en verslikking.

Mocht een kind zich toch verslikken of iets inslikken wat gevaarlijk kan zijn, dan verlenen pedagogisch professionals direct eerste hulp volgens de EHBO-richtlijnen. In ernstige gevallen wordt direct 112 gebeld en worden ouders zo snel mogelijk geïnformeerd. Het incident wordt vastgelegd en besproken binnen het team om herhaling te voorkomen.

Vergiftiging

Kinderen kunnen in aanraking komen met schadelijke of giftige stoffen zoals schoonmaakmiddelen, medicijnen of verzorgingsproducten.

Genomen maatregelen:

- o Schoonmaakmiddelen en tassen van medewerkers worden opgeborgen in een afgesloten kast zodat kinderen niet de kans krijgen om gevaarlijke middelen tot zich te nemen.

Mocht een kind in aanraking komen met schadelijke of giftige stoffen dan weten de pedagogisch professionals hoe te handelen door de jaarlijkse EHBO en BHV trainingen. Na een eventuele handeling zullen de pedagogisch professionals altijd contact opnemen met een huisarts voor advies en/of controle.

Verdrinking

Bij warm weer spelen kinderen soms met water. Dit doen wij door gebruik te maken van een watertafel, sproeier of badje. Ook kleine hoeveelheden water vormen een risico voor jonge kinderen.

Genomen maatregelen:

- o Altijd direct toezicht van een pedagogisch professional bij waterspel.
- o Watertafels of bakken worden direct geleegd na gebruik.
- o We controleren regelmatig de speelplek op mogelijke watergevaarlijke situatie.

Bij een incident met water wordt direct eerste hulp verleend door een medewerker met kinder-EHBO. Indien nodig wordt 112 gebeld en worden ouders onmiddellijk geïnformeerd. Het incident wordt vastgelegd en besproken binnen het team, zodat waar nodig maatregelen kunnen worden aangescherpt.

Wiegendood

Wiegendood is het plotseling en onverwacht overlijden van een baby tijdens de slaap zonder aanwijsbare oorzaak. Hoewel de exacte oorzaak onbekend is, zijn er bekende risicofactoren die het risico kunnen vergroten. De uitgebreide werkwijze staat in het protocol: veilig slapen.

Genomen maatregelen:

- o We zorgen voor een veilige slaapomgeving.
- o Baby's worden altijd op hun rug gelegd om te slapen.
- o De bedjes worden kort opgemaakt
- o We hebben veilige vlakke matrassen



- Baby's worden passend aangekleed en we zorgen voor een aangename temperatuur.
- Ouders worden tijdens de intake geïnformeerd over veilig slapen en ons beleid.

Als het toch misgaat dan is dit een hele ingrijpende gebeurtenis voor iedereen. We schakelen de hulpdiensten in en zorgen voor goede nazorg, zoals gesprekken en begeleiding.

Sociale veiligheid, grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling

Een veilige en vertrouwde omgeving is de basis voor de ontwikkeling van ieder kind. Kinderen moeten zich bij Zus & Zo gezien, gehoord en beschermd voelen. Sociale veiligheid betekent dat kinderen vrij zijn van angst, uitsluiting of grensoverschrijdend gedrag. Dit geldt zowel in de omgang met andere kinderen als met volwassenen.

Grensoverschrijdend gedrag omvat alle vormen van ongewenst of ongepast gedrag waarbij de fysieke, emotionele of sociale grenzen van het kind worden overschreden. Dergelijk gedrag brengt de veiligheid, het welzijn en de ontwikkeling van kinderen ernstig in gevaar. Ook kindermishandeling valt hieronder en kan plaatsvinden binnen of buiten de opvangsituatie.

Genomen maatregelen:

- Alle medewerkers beschikken over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Nieuwe medewerkers worden zorgvuldig gescreend.
- We werken met een vier-ogenbeleid: er is altijd de mogelijkheid dat een tweede volwassene kan meekijken of meeluisteren.
- Het vier-ogenbeleid is bekend bij alle medewerkers en wordt actief nageleefd.
- We stimuleren een open cultuur waarin collega's elkaar durven aanspreken op gedrag.
- In het pedagogisch beleidsplan is opgenomen hoe we kinderen leren respectvol met elkaar om te gaan en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Medewerkers zijn alert op signalen die kunnen wijzen op grensoverschrijdend gedrag of problemen in de thuissituatie.

Wanneer er vermoedens zijn van grensoverschrijdend gedrag of kindermishandeling, volgen wij de stappen van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Deze meldcode helpt professionals om zorgvuldig te handelen en de juiste ondersteuning of bescherming te bieden. Indien nodig wordt er een melding gedaan bij Veilig Thuis.

Vermissing

Vermissing betekent dat een kind onbedoeld uit het zicht en bereik van de kinderopvang verdwijnt. Dit brengt het kind in gevaar door blootstelling aan verkeersrisico's, weersomstandigheden of andere bedreigingen.

Genomen maatregelen:

- Kinderen worden altijd zorgvuldig geregistreerd bij binnenkomst en vertrek.
- Medewerkers weten precies hoeveel kinderen op elk moment aanwezig zijn.
- We werken altijd volgens het toegestane beroepskracht- kind ratio, zodat er een veilige groepsomvang is en medewerkers goed overzicht houden.
- De deur is op slot en de hekken van de buitenspeelplaats zijn dicht.

Als een kind ondanks de genomen maatregelen toch vermist wordt, volgen medewerkers direct de stappen uit het protocol vermissing. Hierin staat beschreven hoe gehandeld wordt om het kind zo snel mogelijk te vinden en in veiligheid te brengen. Alle medewerkers kennen dit protocol en weten hoe te handelen in geval van een vermissing.



Omgaan met kleine risico's

Onze missie is om kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken en ziekte zoveel mogelijk voorkomen, maar we weten ook dat leren omgaan met kleine risico's onderdeel is van gezond opgroeien. Kinderen zijn nieuwsgierig; ze willen ontdekken, proberen en hun grenzen verkennen. Dat hoort bij hun ontwikkeling.

Wij beschermen kinderen tegen onaanvaardbare risico's, maar accepteren dat een bult of een schaafwond soms nu eenmaal bij spel hoort.

Sterker nog, er zit een positieve kant aan het leren omgaan met kleine risico's:

- Het versterkt de motorische en fysieke ontwikkeling.
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfstandigheid en doorzettingsvermogen.
- Het stimuleert sociale vaardigheden, zoals rekening houden met elkaar.

Daarom accepteren wij dat er binnen de opvang kleine risico's aanwezig zijn die kinderen helpen om te leren. Pedagogisch professionals begeleiden kinderen in hoe zij hiermee op een veilige manier om kunnen gaan. We maken hierover duidelijke afspraken binnen het team en met de kinderen zelf. Denk aan het veilig gebruiken van materialen, het opruimen van speelgoed en het samen letten op elkaar tijdens het buitenspelen. Maar er worden ook gezondheidsafspraken gemaakt, denk aan handen wassen na het toiletbezoek of niezen/ hoesten in de elle boog.

Wij hebben bij Zus & Zo een mooie ontdektuin, zoals het woord al zegt willen wij kinderen hier op een verantwoorde manier laten spelen en ontdekken. Dit betekent dat er risico's aanwezig zijn, maar wij willen kinderen leren hoe ze met deze risico's om moeten gaan. Het belang van risicovol spelen is dat kinderen grenzen leren kennen en verleggen. De planten en bomen in onze tuin zijn allemaal niet giftig en gevaarlijk voor de kinderen. Onze tuin daagt uit en prikkelt hun creativiteit. Wij controleren de buitenruimte op gevaarlijke of scherpe voorwerpen en de zandbak op eventuele uitwerpselen van dieren. De zandbak wordt afgeschermd als we er niet in spelen. Na het buitenspelen controleren we kinderen op tekenen.

Kinderziektes

Kinderziektes zijn infectieziektes die vaak voorkomen bij jonge kinderen. Deze ziekten verspreiden zich gemakkelijk binnen de groepen in de kinderopvang.

Zodra wij merken dat meerdere kinderen dezelfde ziekteverschijnselen hebben, informeren we ouders door een bericht of melding bij de ingang. We volgen hierbij de richtlijnen van de GGD.

Er wordt extra gelet op handhygiëne, ventilatie en het schoonhouden van oppervlakken en toiletten.

Wanneer een kind ziek wordt tijdens de opvang, beoordelen pedagogisch professionals de situatie en nemen zo nodig contact op met ouders om het kind op te laten halen. Ouders worden altijd op de hoogte gebracht van eventuele ziektegevallen binnen de groep en de maatregelen die worden genomen om verdere verspreiding te voorkomen.

Kleine valpartijen

Tijdens het spelen kan een kind struikelen of vallen. Dat hoort bij actief spel en helpt kinderen risico's leren inschatten. Wij zorgen voor een veilige, overzichtelijke speelomgeving. Binnen en buiten wordt gelet op gladde vloeren, losse materialen of obstakels. Pedagogisch professionals houden altijd toezicht en leren kinderen veilig gedrag aan, zoals niet duwen of rennen in smalle doorgangen. Bij een kleine verwonding (zoals een schaafwond of blauwe plek) wordt het kind opgevangen, verzorgd en gerustgesteld. Ouders worden bij het ophalen geïnformeerd over wat er is gebeurd en hoe we hebben gehandeld.

Zo creëren we een omgeving waarin kinderen mogen ontdekken, leren en ervaren binnen veilige grenzen en met oog voor gezondheid en hygiëne.



Thema's uitgelicht

In dit hoofdstuk beschrijven we, hoe we op onze locatie zorgen voor veiligheid en gezondheid binnen elk thema. Per thema leggen we uit welke maatregelen we nemen en hoe we hier continu aan werken.

Veilig en gezond gebouw

Om de kans op ongelukken zo klein mogelijk te maken, zorgen we voor een veilige, overzichtelijke en kindvriendelijke omgeving. Ons gebouw is ingericht op de behoeften van jonge kinderen, met kindvriendelijke materialen. Meubilair en speelmaterialen worden regelmatig gecontroleerd op schade en slijtage. Traphekjes, deur strips en duidelijke afscheiding tussen de groepen verkleinen de kans op struikelen, vallen of knelpunten. Daarnaast houden medewerkers actief toezicht en leren kinderen veilig omgaan met hun omgeving. Ook een gezond binnenmilieu is belangrijk: schone lucht, een prettige temperatuur en geen harde geluiden. Zo voorkomen we gezondheidsklachten, stress en een snelle verspreiding van ziekteverwekkers. Daarnaast is een veilig gebouw een plek waar de kans op brand minimaal is. Met de checklist hebben we al deze onderwerpen doorlopen en beoordeeld.

Om het gebouw veilig en gezond te houden, is het daarnaast belangrijk dat we duidelijke (werk) afspraken hebben. Het hele team kent deze afspraken en houdt zich daaraan. Door middel van werkvormen hebben we de afspraken met elkaar besproken, onze kennis over dit thema opgefrist en bekeken of de bestaande afspraken in de praktijk werkbaar zijn.

Speelplezier

We zorgen ervoor dat spelactiviteiten uitdagend en gezond verlopen. We bieden materialen en activiteiten aan die passen bij de leeftijd, ontwikkeling en interesses van de kinderen. Ook hebben we onderzocht of ons speelmateriaal veilig, hygiënisch en uitdagend is. In de beleidsplannen hebben we het gebruik van de spelmaterialen opgenomen. Bijvoorbeeld: klein materiaal wordt aan tafel gebruikt, we staan het niet toe dat er met speelgoed gegooid wordt en we zijn zuinig op onze spullen. We zien het belang van risicovol spel en geven kinderen voldoende ruimte om zelf te ontdekken. Hiervoor gebruiken we de risi-go or No-go: kijk naar de speelwaarde, kijk naar het kind, naar de situatie en kijk naar het gevolg.

Uit de checklist van de RI&E is het actiepunt, spelen bij de ingang van het terrein van de opvang gekomen. Dit hebben wij beoordeeld en onze buitenspeelsituatie is zo ingericht dat kinderen wel bij de ingang van het terrein kunnen spelen. De veiligheidsrisico's zijn hier klein, dus we gaan hier geen actie op ondernemen.

Op stap

Voor het thema op stap zijn we nagegaan hoe de veiligheid is geregeld wanneer we met de kinderen buiten de opvang gaan. We hebben gekeken naar vervoer en begeleiding. En naar de afspraken die we met het team en kinderen maken om de tijd dat we (onder)weg zijn, veilig te laten verlopen.

Het komt zelden voor dat we een uitstapje maken met de kinderen. Wel wordt er af en toe gewandeld met de kinderen. We hanteren de richtlijnen uit ons protocol uitstapjes en vervoer en zorgen er bijvoorbeeld voor dat een pedagogisch professional niet alleen op pad gaat met de kinderen.

Smakelijk eten, smakelijk drinken

Voor de gezondheid van de kinderen en de medewerkers is het belangrijk dat we hygiënisch omgaan met eten en drinken. Dit staat omschreven in het protocol voeding en hygiëne en veiligheid. We zijn alert op de houdbaarheid van de producten en houden ons aan de richtlijnen van het bewaren van koude producten. We hanteren een gezond voedingsbeleid en zorgen voor schone werk/ eetruimte. Goede handhygiëne vinden we belangrijk, zeker ook voor de eetmomenten. Alle kinderen wassen voor de eetmomenten hun handen.



Tijdens het eetmoment zitten de kinderen gezamenlijk aan tafel. We creëren een ontspannen sfeer waarin ruimte is voor gesprek, plezier en aandacht voor elkaar. Pedagogisch professionals begeleiden het eetmoment, zorgen voor rust en letten op veilige eetgewoonten, zoals zittend eten.

Verzorgd de dag door

Om kinderen veilig te verzorgen, maken we gebruik van een aankleedtafel die voldoet aan de wettelijke eisen. We hebben duidelijke afspraken met het team én de kinderen over bijvoorbeeld verschonen en toiletbezoek. Zo voorkomen we de verspreiding van ziektekiemen. We staan het bijvoorbeeld niet toe dat kinderen speelgoed meenemen naar het toilet, de handen moeten altijd gewassen worden na het toiletgebruik en de toiletten worden iedere dag zorgvuldig schoongemaakt. Tijdens de verzorgingsmomenten leren we kinderen ook over veiligheid en hygiëne.

Klaar voor bed

De overgang van thuis naar de kinderopvang is voor jonge baby's vaak ingrijpend. Ook al is de kwaliteit van onze kinderopvang nog zo hoog, er verandert veel voor een baby die naar de opvang gaat. Deze verandering in de routine van een baby kan stress veroorzaken. En stress vergroot de kans op wiegendood. Om de kans op wiegendood op onze opvang te minimaliseren, volgen we de richtlijnen uit ons protocol veilig slapen. Hierin wordt omschreven wat de veiligste slaaphouding is, dat we de bedjes kort opmaken en dat we regelmatig controleren bij de slapende kinderen. Ouders die wensen dat hun kind op buikligging te slapen wordt gelegd, wijzen we op de risico's die daarmee gepaard gaan. Kiezen zij ondanks de preventieadviezen toch voor buikligging, dan wordt dit schriftelijk vastgelegd en door de ouders/ verzorgers ondertekend. Ook als ouders wensen dat we hun kind inbakeren, moet het afwijken van het veilig slapen beleid formulier ondertekend worden.

Zorgzaam en gezond

Wij doen er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch zijn ongelukken helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen waardoor EHBO noodzakelijk is.

- Alle medewerkers hebben een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder- EHBO en alle medewerkers hebben BHV en volgen jaarlijks herhalingscursussen.
- Alle incidenten waar EHBO of BHV is ingezet, worden vastgelegd en geëvalueerd om waar mogelijk verbetering door te voeren.
- We oefenen minimaal drie keer per jaar een ontruiming.

In het protocol ziekte, medicijngebruik en ongevallen staat omschreven hoe we omgaan met ziekte. Wanneer wordt een kind als ziek aangemerkt? Bij een besmettelijke ziekte hanteren wij de richtlijnen van de GGD. In veel gevallen is het weren van kinderen niet meer zinvol, doordat besmetting al heeft plaatsgevonden voordat een kind daadwerkelijk ziek wordt.

We stimuleren gezonde keuzes, zoals voldoende bewegen, regelmatig naar buiten gaan en aandacht voor hygiëne. Kinderen worden bewust gemaakt van hun eigen gedrag en het effect daarvan op anderen. Onze pedagogisch professionals begeleiden hen in het oplossen van conflicten en moedigen hen aan om hun gevoelens te uiten op een passende manier.

We blijven alert op signalen die extra zorg of ondersteuning kunnen vragen. Bij lichamelijke klachten, ongelukjes of bijzonder gedrag kijken we zorgvuldig wat er nodig is en informeren we ouders wanneer dit relevant is. Zo werken we samen aan een omgeving waarin kinderen zich zowel fysiek als emotioneel gezond kunnen ontwikkelen.

Samen sterk en veilig

Onze opvang is een plek waar we kinderen stimuleren om zich te ontwikkelen. Maar het is ook een plek waar de samenstelling van de groepen steeds anders is. En waar verschillende mensen regelmatig in- en uit lopen. Daarom is het belangrijk dat we goed nadenken over de veiligheid op deze momenten. Ook willen we de kans op kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag



minimaliseren. Hiervoor hebben we een duidelijk vierogen-beleid, achterwachtregeling én duidelijke afspraken om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Hieronder beschrijven de deze afspraken:

Grensoverschrijdend gedrag

Een veilige sociale omgeving is essentieel voor het welzijn van ieder kind. Grensoverschrijdend gedrag, of dit nu door volwassenen of door kinderen gebeurt, kan grote impact hebben. Daarom besteden wij hier veel aandacht aan. We werken met duidelijke afspraken, een open teamcultuur en procedures die zorgen dat kinderen veilig kunnen opgroeien, spelen en zichzelf kunnen zijn.

We nemen de volgende maatregelen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

- Het thema wordt besproken in vergaderingen, zodat collega's elkaar durven aan te spreken en alert blijven op signalen.
- Kinderen leren hoe je op een respectvolle manier met elkaar omgaat, welke gedragingen wel en niet toelaatbaar zijn, en hoe je je eigen grenzen kunt aangeven.
- We stimuleren kinderen om direct te vertellen wanneer zij gedrag ervaren dat niet fijn voelt.
- Alle medewerkers beschikken over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- We werken met een vier-ogenbeleid: de organisatie en inrichting zijn zo dat een medewerker nooit volledig ongezien of ongehoord met een kind hoeft te werken.
- Medewerkers spreken elkaar aan wanneer afspraken niet worden nageleefd.
- We hebben duidelijke richtlijnen hoe te handelen wanneer een kind een ander kind pijn doet of grensoverschrijdend gedrag vertoont.
- We werken volgens de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Alle medewerkers kennen het protocol.

Als een medewerker vermoedt dat een collega zich grensoverschrijdend heeft gedragen of zelfs een strafbaar feit heeft gepleegd, zoals seksueel misbruik of fysiek geweld, dan wordt dit direct gemeld bij één van de houders van het kindcentrum. De houder draagt in deze situatie de verantwoordelijkheid voor het vervolgtraject en moet handelen volgens de zogeheten MOA-regeling: dit staat voor Meld, Overleg en Aangifteplicht.

De MOA-regeling bestaat uit drie stappen:

1. Melden, De signalen of vermoedens worden direct gemeld aan de houder. Zij zorgt voor een zorgvuldige documentatie van de feiten.
2. Overleggen, De houder is wettelijk verplicht om contact op te nemen met de vertrouwensinspecteur van de inspectie van het onderwijs. Dit overleg is bedoeld om te toetsen of er voldoende reden is om aan te nemen dat een strafbaar feit is gepleegd en hoe hiermee moet worden omgegaan. Het doel is een onafhankelijke en professionele inschatting van de ernst van de situatie.
3. Aangifte doen, als uit het overleg met de vertrouwensinspecteur blijkt dat er een redelijk vermoeden bestaat van een strafbaar feit, zoals seksueel misbruik, moet de houder verplicht aangifte doen bij de politie. Dit is geen keuze, maar een wettelijke verplichting. Intern afhandelen of het kind zelf ondervragen is nadrukkelijk niet toegestaan.

Vier-ogen principe

Het vier-ogen principe zorgt ervoor dat kinderen nooit alleen zijn met een volwassene zonder dat er zicht of toezicht is van een tweede volwassene. Dit verkleint het risico op grensoverschrijdend gedrag en bevordert de veiligheid en transparantie binnen ons kindercentrum. Daarom hanteren wij onderstaand plan van aanpak in verband met ons vier-ogen principe.

- Alle groepen hebben glas in de deuren waardoor er goed zicht is op alle groepen.
- Een pedagogisch professional mag alleen op de groep staan, zolang er op ieder moment een volwassene de mogelijkheid heeft om mee te kijken.



- Aan het begin en einde van de dag of tijdens pauzes kunnen groepen worden samengevoegd zodat er meer toezicht is.
- Periodes met één medewerker worden geminimaliseerd. Wij werken met drie stamgroepen, er zijn dus minimaal drie medewerkers aanwezig en eventueel stagiaires.
- Pedagogisch professionals lopen gedurende de dag regelmatig bij elkaar naar binnen. Hun taken zijn zo met elkaar verweven dat ze elkaar even aanspreken om iets te overleggen of af te stemmen. Daardoor is er zicht op elkaars handelen.
- Er heerst een open cultuur waarin medewerkers elkaar aanspreken. De pedagogisch professionals weten dat hun collega meekijkt, juist om het voor de medewerkers veilig te maken om hun werk te doen.
- Uitstapjes worden altijd gedaan met minimaal twee personen.

Tijdens vakantieperiodes of op dagen met een lagere kindbezetting zijn niet altijd alle drie de groepen geopend. Hierdoor kan het voorkomen dat er volgens de beroepskracht-kindratio slechts één pedagogisch professional nodig is voor de opvang.

Ook op deze momenten zorgen we ervoor dat het vier-ogenprincipe wordt gewaarborgd. Wanneer er één pedagogisch professional voor de opvang is ingepland, is er een tweede volwassene in het gebouw aanwezig. Dit kan bijvoorbeeld één van de houders zijn die op dat moment kantoortaken uitvoert. De pedagogisch professional staat daardoor niet alleen in het gebouw met de kinderen.

Door de aanwezigheid van een tweede volwassene, het zicht tussen de verschillende ruimtes en de open werkwijze zorgen we ervoor dat een pedagogisch professional niet gedurende langere tijd ongezien of ongehoord met een kind of een groep kinderen kan zijn.

Achterwacht

Binnen Zus & Zo is een achterwachting vastgesteld voor calamiteiten en onverwachte situaties, zoals vastgelegd in de Wet Kinderopvang. De achterwachting is geen vervanging van het vierogenprincipe.

De achterwachting houdt in:

- Er is altijd een achterwacht telefonisch bereikbaar tijdens opvangtijden.
- De achterwacht kan binnen 15 minuten op locatie zijn in geval van een calamiteit.
- De achterwacht wordt vooraf geïnformeerd wanneer de regeling actief is.

De achterwacht is een persoon die op afroep beschikbaar is ter ondersteuning van de pedagogisch professional bij noodsituaties. De pedagogisch professional staat niet alleen in het gebouw met de kinderen, het vierogenprincipe wordt altijd geborgd door de aanwezigheid van andere volwassenen in het pand.

Jorien ter Bruggen en Anneke Wolbers zijn afwisselend verantwoordelijk voor de rol van achterwacht.



Communicatie en afstemming intern en extern

Bij Zus & Zo vinden we duidelijke, open en tijdige communicatie essentieel voor een veilige en gezonde omgeving. Daarom zorgen we ervoor dat zowel het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid als de evaluaties daarvan voor iedereen inzichtelijk en toegankelijk zijn.

Intern beroepskrachten en stagiairs

Het volledige veiligheids- en gezondheidsbeleid, inclusief het Plan van Aanpak, het vier-ogenbeleid, protocollen en de meest recente evaluaties, is altijd beschikbaar voor medewerkers in onze digitale omgeving. Nieuwe medewerkers en stagiairs worden tijdens hun introductie actief geïnformeerd over deze documenten.

Tijdens teamvergaderingen (vier keer per jaar) worden wijzigingen, incidenten, aandachtspunten en verbetermaatregelen besproken. Hierdoor blijft het team continu op de hoogte van de actuele situatie en is er ruimte voor vragen, signalen en suggesties.

Ouders

Ouders ontvangen bij de start van de opvang informatie over het veiligheids- en gezondheidsbeleid en worden via nieuwsbrieven, ons ouderportaal en ouderavonden bijgepraat over relevante updates.

Bij incidenten of bijzonderheden wordt altijd persoonlijk contact opgenomen. Wij vinden het belangrijk dat ouders inzicht hebben in onze werkwijze en zich vrij voelen om vragen te stellen. Zijn er vragen die voor meerdere ouders interessant zijn, dan noemen we dit in de nieuwsbrief.

Ons veiligheids- en gezondheidsbeleid is in te zien op onze website: www.kdvzusenzo.nl.

Extern instanties en partners

Wij delen het beleid en de evaluaties waar nodig met externe partners zoals de GGD, scholen, veiligheidsadviseurs of hulpverleningsorganisaties. Zo blijven we goed aangesloten bij actuele richtlijnen en kunnen we deskundig advies of ondersteuning vragen wanneer zich een incident of calamiteit voordoet.



Ondersteuning en melding van klachten

Wij vinden het heel belangrijk dat iedereen zich veilig en gehoord voelt. We doen onze uiterste best om een helder en zorgvuldig beleid te voeren op het gebied van veiligheid en gezondheid. Toch kan het gebeuren dat een medewerker of een ouder een klacht heeft. Daarom hebben we een duidelijk en laagdrempelig proces voor het melden en behandelen van klachten.

Voor ouders en medewerkers:

We doen ons uiterste best om helder beleid te voeren rondom veiligheid en gezondheid. Het kan altijd voorkomen dat een medewerker of een ouder een klacht heeft. Wij gaan ervan uit dat deze als eerst besproken wordt met de desbetreffende pedagogisch professional of de directie van Zus & Zo. Mocht de ouder of medewerker alsnog niet tevreden zijn, dan kan hij/zij terecht bij de oudercommissie.

Oudercommissie

Zus & Zo heeft een oudercommissie. De oudercommissie bestaat uit een vertegenwoordiging van minimaal drie en maximaal zeven ouders/ verzorgers van geplaatste kinderen. De OC denkt mee en zoekt oplossingen voor bepaalde zaken en eventuele problemen. De OC heeft adviesrecht aan de directie van Zus & Zo. Ouders met vragen kunnen deze mailen naar de OC. Vragen of opmerkingen richting de OC kunt u stellen via kdvzusenzo@gmail.com.

Geschillencommissie Kinderopvang:

Zus & Zo is aangesloten bij de geschillencommissie Kinderopvang en het daaraan verbonden klachtenloket kinderopvang. Wanneer een klacht na het doorlopen van de interne procedure niet is opgelost, kunnen ouders het geschil indienen bij de Geschillencommissie Kinderopvang. Hiervoor wordt een beperkte vergoeding gevraagd (klachtengeld). De interne klachtenprocedure moet altijd eerst volledig zijn doorlopen.



Functieoverzicht kindercentrum Zus & Zo

Jorien ter Bruggen- Lufting	<u>Eigenaar</u> <u>HR-beleid en personeelszaken</u> <u>Personeels- en kind planning</u> <u>Organisatie en operationeel management</u>
Anneke Wolbers- de Roo	<u>Eigenaar</u> <u>Pedagogisch coach – beleidsmedewerker</u> <u>Zorg coördinator</u> <u>Marketing en externe communicatie</u>
Externe partners	<u>Basisschool de Bascule</u> <u>Bibliotheek Emmen</u> <u>GGD Drenthe</u> <u>Gemeente Emmen</u>

Vaststellen veiligheids- en gezondheidsbeleid

Dit beleidsplan is opgesteld en vastgesteld door:

Naam:	Anneke Wolbers- de Roo
Datum vaststelling:	01-09-2025
Datum laatste bijstelling:	17-08-2026